

# COMUNE DI MONTI

PROVINCIA Olbia Tempio  
Tel. 0789/478226 fax 0789/44641

Prot. 001648

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO - FINANZIARIA REDATTA AI SENSI DELL'ART. 5 COMMA 3 DEL CCNL 01/04/1999 COME SOSTITUITO DALL'ART. 4 DEL CCNL DEL 22/01/2004, SULL'INTESA PRELIMINARE RIGUARDANTE "IPOTESI DI ACCORDO SULLA COSTITUZIONE E DISTRIBUZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA' 2010

### PREMESSA

In data 10 dicembre 2010 la Delegazione di parte pubblica e le OO.SS hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo tenendo conto delle seguenti disposizioni contrattuali collettive:

- gli art. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004 recante la disciplina delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, risorse decentrate" prevedendo le relative modalità di determinazione e distinguendole in risorse stabili e risorse variabili con effetto dal 31/03/2003;
- gli art. 4 e 5, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004, del CCNL 01/04/1999 che prevedono che la contrattazione decentrata integrativa a livello di ente ed i tempi e le procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto decentrato integrativo aziendale
- il CCNL sottoscritto in data 11/04/2008 relativo al personale non dirigente del Comparto regioni ed autonomie Locali quadriennio normativo 2006-2009 - biennio economico 2006-2007
- il CCNL sottoscritto in data 31/07/2009 relativo al personale non dirigente del Comparto regioni ed autonomie Locali quadriennio normativo 2006-2009 - biennio economico 2008-2009
- l'art. 48 del d.lgs 165/2001;
- l'art 73 della legge 133/2008, che elimina dalla costituzione del fondo i risparmi derivanti dalle trasformazioni dei rapporti di lavoro in part time come pure le economie derivanti dall'anno precedente per somme non attribuite o non assegnate
- Che le risorse destinate all'incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente
- Che il fondo è composto da una parte definita RISORSE CERTE STABILI E CONTINUE (art. 31 comma 2) che sono storicizzate anche per gli anni futuri, e da una parte di RISORSE EVENTUALI E VARIABILI (ART. 31 COMMA 3) che puo' variare di anno in anno secondo le disposizioni previste.
- Che con propria determinazione n. 41 del 12/02/2010 si è riquantificata la parte stabile del fondo per l'anno 2010 a seguito della cessazione per pensionamento del Vigile Urbano Pes Domenico
- Che per l'anno 2010 il fondo delle risorse decentrate è stato incrementato per la quota relativa alla RIA pari ad Euro 1.273,61 di Pes Domenico, mentre per la parte della progressione orizzontale tale quota va ad aumentare la disponibilità nell'utilizzo del Fondo;

- 
- Che le economie residuali anni precedenti ammontano ad Euro 13.733,39 di cui Euro 8.656,00 risultano residui derivanti dall'applicazione da parte della Giunta Comunale dell'art. 15 comma 5 del CCNEELL 1999, ed Euro 2.340,84 per risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 14/01/1999 e quindi risulta disponibile l'importo di Euro 2.736,55 per il miglioramento dei servizi e (per l'incentivazione del personale anno 2010);
  - Che oltre all'importo di cui sopra è presente in bilancio al capitolo 559 la somma di Euro 4.275,00 già applicata con variazione al Bilancio, relativa all'avanzo vincolato del consuntivo 2009 (quota per formazione istituita nell'esercizio precedente, ma non impegnata nell'esercizio 2009);
  - Che il Fondo incentivante ammonta a complessivi Euro 92.557,05
  - Che in Bilancio di Previsione esercizio 2010 nel capitolo 560 in conto competenza sono presenti Euro 36.294,10;
  - Che in conto residui sono presenti Euro 13.733,39
  - Che al capitolo 555 sono presenti Euro 7.908,97
  - Che al capitolo 559 sono presenti Euro 7.548,00 (Formazione, oltre alla applicazione della quota avanzo vincolato per Euro 4.275,00)
  - Che al capitolo 562 sono presenti Euro 4.066,00
  - Che nei capitoli relativi agli stipendi sono inseriti i fondi per le progressioni orizzontali per Euro 24.850,30 ed euro 452,00 per riclassificazione personale
  - Che nel cap. 5480 è presente un accertamento per compensi Istat per Euro 203,68
  - Che il Fondo per lo straordinario ammonta ad Euro 2.498,70
  - CHE le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina degli artt. 33,35,36,37 del vigente CCNL 22/01/2004, nonché della richiamata disciplina dell'art. 17 del CCNL 01/04/1999 con i seguenti criteri:
  - Costituire il fondo per l'istituzione e disciplina della cosiddetta indennità di comparto (art. 33)
  - Mantenere integre nel tempo le risorse destinate per le progressioni economiche orizzontali (art. 34 e 35)
  - Prevedere le risorse necessarie per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative (art. 36 comma 29)
  - Identificare le risorse per riconoscere attività svolte in particolari condizioni disagiate o previste dalla contrattazione nazionale e comunque finanziate con risorse di cui all'art. 15 del CCNL 1999 (rischio, maneggio valori, disagio ecc)
  - Mantenere, nel limite fissato dal fondo, le risorse destinate ad erogare compensi incentivanti la produttività, proseguendo nell'attività di valutazione delle prestazioni, dando continuità al riconoscimento di contributi al miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia, alla partecipazione al conseguimento degli obiettivi (art. 37 del CCNL 22/01/2004)

---

## - **FONDO 2010**

- Il fondo costituito secondo quanto previsto dal CCNL e relativo all'anno 2010 è dettagliato nell'allegato prospetto (allegato 1)
- Che il Fondo delle risorse di parte stabile ammonta ad **Euro 49.719,29** e rispetto all'anno 2009 sono state integrate da:
  - Recupero Ria personale cessato nel 2009 secondo quanto previsto dall'art. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001 per Euro 1.273,61
  - Che le risorse stabili sono destinate al finanziamento degli istituti aventi anch'essi, il carattere di stabilità.
  - Che le somme di Euro 24.850,30 relativa ai passaggi orizzontali effettuati negli esercizi precedenti ed Euro 452,00 per riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica art. 19 c. 1 CCNL 01/04/1999 sono somme a disposizione nei vari capitoli di bilancio;
  - Dette risorse sono sufficienti per finanziare tali istituti. Le risorse residue consentono di finanziare le varie indennità che hanno un grosso impatto sul fondo (per Euro 15.495,47)
- Le risorse variabili sono determinate in Euro **42.837,76**
- Sono state integrate per :
  - Compensi progettazione e Rup per Euro 7.908,28; somme iscritte in bilancio nel cap. 555 (spesa) Dando atto che tale spesa è finanziata dai capitoli delle opere Pubbliche
  - Che come da comunicazione del Ministero dell'Interno è stato accreditato l'importo di Euro 289,27 per contributo per l'attuazione della della Direttiva 2004/38/CE del Parlamento Europeo (pratiche di immigrazione cittadini dell'Unione).
  - Che il Nucleo di valutazione ha espresso parere favorevole per la integrazione del fondo incentivante ai sensi dell'art. 15 c. 2 del CCNL 01/04/1999 per l'importo massimo di Euro 4.129,66
  - Che il progetto Ici annualità anno 2010 ammonta ad Euro 4.066,00 inserito nel capitolo 562
  - Che da comunicazione dell'Istat il Fondo per la parte variabile di Euro abile viene integrato dell'importo di Euro 203,68 (Servizi per conto di terzi)
- **OBIETTIVI DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA CONTRATTAZIONE DEL FONDO 2010 ERANO IN SINTESI:**
- 1) continuazione del progetto della N.U. già iniziato nel 2009;

- 2) definizione, in sostanziale uniformità con l'anno 2009, dei criteri per l'assegnazione delle diverse indennità per particolari responsabilità, maneggio valori, rischio, disagio e pronta reperibilità		
<b>- INTESA PRELIMINARE FRA LA DELEGAZIONE TRATTANTE E LE OO.SS.</b>		
- La preintesa (allegato 2) con le OO.SS. prevede la sottoindicata distribuzione:		
- Varie indennità		9.162,00:
- Indennità rischio	2.520,00	
- Indennità di disagio	2.268,00	
- Indennità maneggio	774,00	
- Reperibilità	3.600,00	
- Specifiche responsabilità		20.500,00
- Produttività e miglioram. Servizi		8.656,00
- Compensi Ici		4.066,00
- Compensi progettaz. E Rup		7.908,28
- Compensi Istat		203,68
- Compenso immigrati		289,27
- Formazione		7.548,00
- Progressioni orizzontali		24.850,30
- Indennità di comparto		8.921,52
- Riclassificaz. Personale		452,00
<b>TOTALE</b>		<b>92.557,05</b>

## Conclusioni

L'ipotesi di accordo rispetta la coerenza con le norme contrattuali, tenendo conto della procedura di costituzione del fondo di sviluppo delle risorse umane e per la produttività e delle modalità di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Le somme destinate al finanziamento delle risorse decentrate per l'anno 2010, ivi comprese quelle previste a titolo di integrazione, trovano copertura all'interno del Bilancio 2010 per remunerare i compensi incentivanti la produttività del personale dipendente.

L'art. 67 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/08 e la Circolare n. 1 del 20 gennaio 2009 del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della ragioneria generale dello Stato, prevedono l'obbligo per le Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 165/01 di pubblicare in modo permanente, sul proprio sito web la documentazione trasmessa annualmente all'organo di controllo in materia di contrattazione integrativa. Sarà quindi pubblicata, dopo la prescritta certificazione, la presente relazione ed i relativi allegati

---

Coerentemente con i tempi previsti per la rilevazione del Conto Annuale 2010 del personale saranno inoltre pubblicati sul sito web le schede informative 2 e la tabella 15 dello stesso conto annuale, nonché ogni altra documentazione prevista.

La presente relazione è rilasciata ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL 01/04/1999 così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte del Revisore dei Conti.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Rag. Nieddu Antonia

