

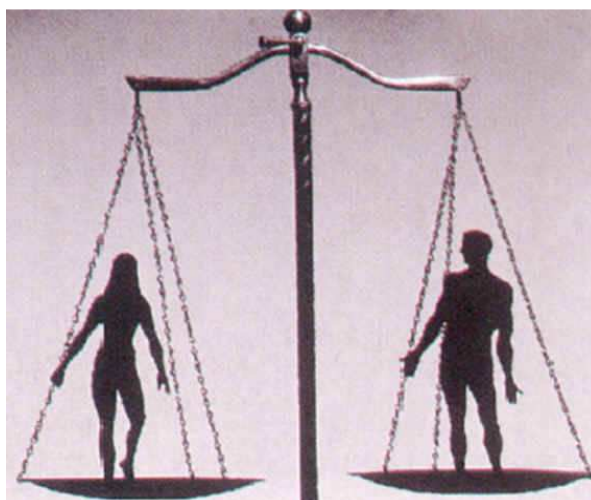


COMUNE DI MONTI
Provincia Olbia Tempio
Via Regione Sarda 2
Tel 0789/478200 Fax 0789/44641

PIANO DI AZIONI POSITIVE

Triennio 2016/2018

(articolo 48 D.Lgs. 11/04/2006 n. 198 e s.m.i.)



“L'uguaglianza delle donne e degli uomini é un diritto fondamentale per tutte e per tutti e rappresenta un valore determinante per la democrazia. Per essere compiuto pienamente, il diritto non deve essere solo riconosciuto per legge, ma deve essere effettivamente esercitato e riguardare tutti gli aspetti della vita: politico, economico, sociale e culturale. Malgrado i numerosi esempi di un riconoscimento formale e dei progressi compiuti, la parità fra donne e uomini nella vita quotidiana non è ancora una realtà. Nella pratica donne e uomini non godono degli stessi diritti. Persistono disparità politiche, economiche e culturali, per esempio le disparità salariali e la bassa rappresentanza in politica. Queste disparità sono prassi consolidate che derivano da numerosi stereotipi presenti nella famiglia,



COMUNE DI MONTI
Provincia Olbia Tempio
Via Regione Sarda 2
Tel 0789/478200 Fax 0789/44641

nell'educazione, nella cultura, nei mezzi di comunicazione, nel mondo del lavoro, nell'organizzazione della società ... Tutti ambiti nei quali è possibile agire adottando un approccio nuovo e operando cambiamenti strutturali Per giungere all'instaurarsi di una società fondata sulla parità, è fondamentale che gli enti locali e regionali integrino completamente la dimensione di genere nelle proprie politiche, nella propria organizzazione e nelle relative procedure. Nel mondo di oggi e di domani, una effettiva parità tra donne e uomini rappresenta inoltre la chiave del successo economico e sociale, non soltanto a livello europeo o nazionale ma anche nelle nostre Regioni, nelle nostre Città e nei nostri Comuni." ...

(dalla Carta europea per l'uguaglianza e la parità delle donne e degli uomini nella vita locale, adottata e sottoscritta dagli Stati Generali del Consiglio dei Comuni e delle Regioni d'Europa il 12 maggio 2006 ad Innsbruck)

FONTI NORMATIVE

La parità tra donne e uomini è uno dei diritti fondamentali dell'Unione Europea, principio comune e condizione imprescindibile per il raggiungimento degli obiettivi di crescita, occupazione e coesione sociale.

La **Legge n. 125/1991 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo - donna nel lavoro"** (abrogata dal D.Lgs n. 198/2006), i **Decreti Legislativi n. 196/2000 "Disciplina delle attività delle Consigliere e di Consiglieri di Parità e disposizioni in materia di azioni positive"** e **n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"** prevedono che le Pubbliche Amministrazioni predispongano un Piano di Azioni Positive per la <<rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne>>.

Il **Decreto Legislativo 11 Aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 Novembre 2005 n. 246"** raccoglie e unifica buona parte delle norme in materia di promozione delle pari opportunità, prevenzione e contrasto delle discriminazioni per motivi sessuali, prevedendo all'articolo 48 la predisposizione da parte delle Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, Province, Comuni ed Enti Pubblici non economici di <<**Piani di Azioni Positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi ... I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale**>>.

La mancata predisposizione del Piano, da sottoporre a parere preventivo e obbligatorio della Consigliera di Parità competente per territorio, è sanzionata ex articolo 6, comma 6, D.lgs. n. 165/2001 **con il blocco dell'assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.**



COMUNE DI MONTI
Provincia Olbia Tempio
Via Regione Sarda 2
Tel 0789/478200 Fax 0789/44641

Il Piano di Azioni Positive rappresenta, dunque, un adempimento di legge ma anche uno strumento semplice ed operativo per dare concreta applicazione ai principi di pari opportunità e parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione ed impiego.

Con l'obiettivo di valorizzare le risorse umane di questo Ente Locale, migliorare la qualità dei servizi erogati ai cittadini e rendere la stessa azione amministrativa efficace ed efficiente, viene predisposto per il **Triennio 2016/2018** un Piano di Azioni Positive teso ad assicurare il superamento delle disparità di genere tra lavoratrici e lavoratori e assicurare il benessere organizzativo dei dipendenti.



COMUNE DI MONTI
Provincia Olbia Tempio
Via Regione Sarda 2
Tel 0789/478200 Fax 0789/44641

PREMESSA

La Legge n. 125 del 10 aprile 1991 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomini e donne nel lavoro” (art.6) e successive modificazioni ed integrazioni quali: i Decreti Legislativi n. 196 del 23 maggio 2000 “Disciplina delle attività delle Consigliere e dei Consiglieri di parità e disposizioni in materia di Azioni positive” (all’art. 7 c. 5) e n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” (art. 6, c. 6), il Decreto Interministeriale del 15 marzo 2001 “Disciplina delle modalità di presentazione, valutazione e finanziamento dei progetti di azione positiva per la parità uomo-donna nel lavoro di cui alla Legge 10 aprile 1991 n.125”, il decreto legislativo n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna), la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella P.A. di concerto con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche” e, da ultima, la Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità del 4.03.2011 “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, sanciscono l’obbligo per le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, i comuni e tutti enti pubblici non economici, nazionali, regionali e locali di predisporre piani triennali di azioni positive (PAP) volti alla rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, che miri al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- **eliminazione di ogni discriminazione e affermazione di condizioni di parità e pari opportunità per tutto il personale dell’Ente;**
- **tutela del benessere nell’ambiente di lavoro;**
- **valorizzazione delle caratteristiche di genere, favorendo la partecipazione ed il riequilibrio delle posizioni femminili ovunque siano sottorappresentate.**

Il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, all’art. 48, prevede che: “Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1 e 57, comma 1 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, i Comuni e gli altri Enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall’art. 42 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell’ambito del comparto e dell’area di interesse e sentito, inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all’art. 10 e la Consigliera o il Consigliere Nazionale di Parità ovvero il Comitato per le Pari Opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la Consigliera o il Consigliere di parità territorialmente competente”, **predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.**



COMUNE DI MONTI
Provincia Olbia Tempio
Via Regione Sarda 2
Tel 0789/478200 Fax 0789/44641

Le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne. Sono misure "speciali" – in quanto non generali ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta sia indiretta – e "temporanee" in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne.

La Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", specifica le finalità e le linee di azione da seguire per attuare le pari opportunità nelle P.A., ed ha come punto di forza il "perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, il rispetto e la valorizzazione delle differenze, considerandole come fattore di qualità".

L'obbligo normativo, come sopra espresso e prima contenuto nell'art. 7, comma 5, del D.Lgs. n. 196/2000, viene adempiuto mediante la formulazione del presente Piano di Azioni Positive.

Il Piano di Azioni Positive del Comune di Monti, che avrà durata triennale, si pone da un lato come adempimento ad un obbligo di legge, dall'altro come strumento semplice ed operativo per l'applicazione concreta delle pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Punti chiave di queste norme sono il perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, il rispetto e la valorizzazione delle differenze, considerate come fattore di qualità.

MONITORAGGIO DELL'ORGANICO

La realizzazione del Piano delle Azioni Positive del Comune di Monti terrà conto della struttura organizzativa e dell'attuale situazione del personale dipendente in servizio.

L'analisi dell'attuale situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato e determinato, presenta il seguente quadro di raffronto tra uomini e donne lavoratori:

	<i>Totale lavoratori</i>
Donne	5
Uomini	10
Totale	15

	<i>Lavoratori a tempo indeterminato Categoria D</i>	<i>Lavoratori a tempo indeterminato Categoria C</i>	<i>Lavoratori a tempo indeterminato Categoria B</i>	<i>Lavoratori a tempo indeterminato Categoria A</i>	<i>Totale</i>
Donne	2	2	1	0	5
Uomini	3	4	2	1	10
Totale	5	6	3	1	15



COMUNE DI MONTI
Provincia Olbia Tempio
Via Regione Sarda 2
Tel 0789/478200 Fax 0789/44641

	<i>Lavoratori a tempo determinato</i>
Donne	
Uomini	1
Totale	1

di cui:

Lavoratori con funzioni di responsabilità:

Dipendenti nominati responsabili di servizio cui sono state attribuite le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000:

Donne: n. **1**

Uomini: n. **3**

R.S.U.: n. **1 donna**

Segretario Comunale: n. **1 donna** (in Convenzione)

Si evidenzia che ,al momento, sussiste una netta prevalenza di dipendenti di sesso maschile.

Per quanto riguarda la presenza femminile negli organi elettivi comunali, essa è caratterizzata da una leggera prevalenza maschile, seppure inferiore ai due terzi.

Sindaco: **uomo**

Consiglio Comunale: n. **3 donne** - n. **9 uomini**

Giunta Comunale: n. **1 donna** - n. **3 uomini**

***AZIONI POSITIVE
DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI***

Gli obiettivi generali del Piano Triennale delle Azioni Positive sono finalizzati alla rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità professionali tra uomini e donne ed alla tutela del benessere psicofisico dei dipendenti nell'ambiente di lavoro.

L'evoluzione del quadro normativo impone in primis di dare esecuzione a quanto previsto dall'articolo 21 della Legge n. 183/2010 ("Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche"), costituendo all'interno dell'Ente un Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la



COMUNE DI MONTI
Provincia Olbia Tempio
Via Regione Sarda 2
Tel 0789/478200 Fax 0789/44641

valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing.

L'amministrazione Comunale di Monti intende stabilire, nel triennio, le seguenti Azioni Positive, tutte riconducibili ai diversi obiettivi evidenziati nella premessa. Esse possono essere così articolate:



COMUNE DI MONTI
Provincia Olbia Tempio
Via Regione Sarda 2
Tel 0789/478200 Fax 0789/44641

Obiettivo	Azioni
Istituire il Comitato Unico di Garanzia (CUG)	Individuazione componenti CUG e loro nomina
Formazione in tema di pari opportunità, discriminazione e benessere organizzativo	Percorso formativo per componenti CUG
Promuovere cultura pari opportunità e benessere organizzativo	<ol style="list-style-type: none">1) Pubblicazione/diffusione Piano Azioni Positive nel sito istituzionale dell'Ente;2) Diffusione nel sito istituzionale dell'Ente di informazioni e normativa su pari opportunità, benessere organizzativo, CUG, Consigliera Pari Opportunità;3) Raccolta osservazioni, suggerimenti dei dipendenti comunali;4) Formazione/aggiornamento del personale in materia di pari opportunità e discriminazioni;5) Pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro con espressa previsione di tale principio nei bandi di selezione predisposti da questo Ente.
Monitoraggio e raccolta dati in attuazione della Direttiva del 23/05/2007 del Ministro per la P.A. e l'innovazione e pari opportunità	Adesione a rilevazione annuale predisposta dal Dipartimento Funzione Pubblica (termine 20 Febbraio di ogni anno)
Tutela benessere. Indagine su benessere organizzativo e stress da lavoro	<ol style="list-style-type: none">1) Adozione di un Regolamento inerente le tematiche riguardanti il benessere psicofisico del personale;2) Questionario da sottoporre a dipendenti;3) Individuazione e attuazione azioni correttive.
Tutela lavoratori/lavoratrici nell'ambiente di lavoro	Azioni contro eventuali molestie sessuali, mobbing, straining (stress forzato sul posto di lavoro), discriminazioni tramite: <ol style="list-style-type: none">1) CUG;2) Interventi e progetti idonei a prevenire/rimuovere situazioni di discriminazioni, violenze sessuali, morali, psicologiche, mobbing, straining.



COMUNE DI MONTI
Provincia Olbia Tempio
Via Regione Sarda 2
Tel 0789/478200 Fax 0789/44641

Azione 1	Istituzione Comitato Unico di Garanzia CUG
Finanziamenti	Non necessari
Obiettivo	Istituire Comitato unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni
Strutture coinvolte	Personale, Organizzazioni Sindacali, RSU Amministrazione
Periodo realizzazione	Anno 2016

Azione 2	Formazione in tema di pari opportunità, discriminazione e benessere organizzativo per componenti CUG
Finanziamenti	Stanziamenti previsti in bilancio per formazione personale
Obiettivo	Garantire l'acquisizione delle competenze specifiche necessarie ai componenti del CUG tramite Corsi di formazione
Strutture coinvolte	CUG
Periodo realizzazione	Anno 2016 e seguenti

Azione 3	Cultura pari opportunità e benessere organizzativo
Finanziamenti	Stanziamenti previsti in bilancio per formazione personale
Obiettivo	Promuovere cultura pari opportunità e diffusione relative informazioni prevedendo: <ol style="list-style-type: none">1) Pubblicazione/diffusione Piano Azioni Positive;2) Costituzione di apposita sezione nel sito istituzionale dell'Ente contenente informazioni su pari opportunità, benessere organizzativo, CUG, Consigliera Pari Opportunità, disposizioni, normative e novità sul tema mantenendo un costante aggiornamento in materia;3) Aumentare la consapevolezza del personale dipendente sulla tematica delle pari opportunità; favorire maggiore condivisione e partecipazione dei Responsabili dei Settori e dei Servizi al raggiungimento degli obiettivi, nonché un'attiva partecipazione alle azioni che l'Amministrazione intende intraprendere;4) Raccolta osservazioni, suggerimenti dei dipendenti comunali;5) Formazione/aggiornamento del personale in



COMUNE DI MONTI
Provincia Olbia Tempio
Via Regione Sarda 2
Tel 0789/478200 Fax 0789/44641

	materia di pari opportunità e discriminazioni; 6) Pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro prevedendo espressamente tale principio nei bandi di selezione.
Strutture coinvolte	Personale, CUG, servizio informatico e segreteria
Periodo realizzazione	Anno 2016 e seguenti

Azione 4	Adozione di un Regolamento inerente le tematiche riguardanti il benessere psicofisico del personale
Finanziamenti	Non necessari
Obiettivo	Rendere l'ambiente di lavoro più sicuro, improntato al benessere dei lavoratori, più tranquillo al fine di migliorare la qualità delle prestazioni e la partecipazione attiva alle azioni dell'Amministrazione. Fasi di realizzazione: 1) Presentare alla Giunta Comunale un regolamento contro le molestie sessuali ed il mobbing 2) Informare e sensibilizzare il personale dipendente sulle tematiche delle molestie e del mobbing tramite l'invio di comunicazioni 3) Informazione ai cittadini attraverso la pubblicazione del suddetto regolamento sul sito internet comunale
Strutture coinvolte	Ufficio Personale
Periodo realizzazione	Anno 2016

Azione 5	Monitoraggio e raccolta dati in attuazione della Direttiva del 23/05/2007 del Ministro per la P.A. e l'innovazione e pari opportunità
Finanziamenti	Non necessari
Obiettivo	Adesione a rilevazione annuale predisposta da Dipartimento Funzione Pubblica
Strutture coinvolte	Ufficio Personale in collaborazione con CUG
Periodo realizzazione	20 Febbraio di ogni anno

Azione 6	Tutela benessere. Indagine su benessere organizzativo e stress da lavoro
Finanziamenti	Stanziamiento di bilancio
Obiettivo	Rilevazione clima lavorativo e criticità rapporti di lavoro tramite: 1) Somministrazione di questionari da sottoporre ai Dipendenti;



COMUNE DI MONTI
Provincia Olbia Tempio
Via Regione Sarda 2
Tel 0789/478200 Fax 0789/44641

	2) Individuazione e attuazione azioni correttive.
Strutture coinvolte	Ufficio Personale - CUG – Personale esperto
Periodo realizzazione	Anno 2016 e seguenti



COMUNE DI MONTI
Provincia Olbia Tempio
Via Regione Sarda 2
Tel 0789/478200 Fax 0789/44641

Il Comune di Monti s'impegna inoltre a porre in essere ogni azione necessaria ad evitare sul luogo di lavoro situazioni conflittuali determinate da pressioni o molestie sessuali, casi di mobbing, straining(stress forzato sul posto di lavoro), atteggiamenti miranti ad avvilire il dipendente anche in forma velata e indiretta, atti vessatori correlati alla sfera privata del lavoratore/lavoratrice sotto forma di discriminazioni.

Azione 7	Azione contro molestie sessuali, mobbing, straining e discriminazioni
Finanziamenti	Stanziamiento di bilancio
Obiettivo	Garantire diritto a un ambiente di lavoro sicuro, sereno caratterizzato da relazioni interpersonali improntate al rispetto della persona e correttezza comportamenti tramite: 1) l'intervento del CUG; 2) Interventi e progetti idonei a prevenire/rimuovere situazioni di discriminazioni, violenze sessuali, morali, psicologiche, mobbing, straining.
Strutture coinvolte	Ufficio Personale - CUG
Periodo realizzazione	Anno 2016 e seguenti



COMUNE DI MONTI
Provincia Olbia Tempio
Via Regione Sarda 2
Tel 0789/478200 Fax 0789/44641

Si ripropone, inoltre, in quanto non realizzato nel triennio precedente, l'obiettivo inerente l'informazione sulle tematiche riguardanti i temi delle pari opportunità anche per il triennio 2016 - 2018 a mezzo di pubblicazioni sul sito web del Comune e di una specifica programmazione di incontri di informazione e sensibilizzazione sia del personale dipendente che dei cittadini.

Azione 8	Informazioni tema pari opportunità sul sito web del Comune
Destinatari	Tutte/i le/i lavoratrici/ori
finanziamento	Risorse dell'ente da quantificare in sede di bilancio 2016/2018
Obiettivo	Promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità sia per il personale dipendente che per i cittadini.
Descrizione intervento	Istituzione, sul sito Web del Comune, di apposita sezione informativa sulla normativa e sulle iniziative in tema di pari opportunità
Strutture coinvolte nell'intervento	Ufficio segreteria e Informatica
Periodo di realizzazione	Anno 2016 e seguenti

MONITORAGGIO E VALUTAZIONE DEL PIANO

Il Comune di Monti si impegnerà affinché il piano triennale di azioni positive:

1. sia compreso nel bilancio di previsione dell'Ente, rientrando a pieno titolo nelle linee programmatiche e strategiche di sviluppo del Comune;
2. rientri tra gli indicatori di efficacia ed efficienza utilizzati dal Nucleo di Valutazione.

A tale scopo prevederà in sede di formazione del bilancio:

- a definire il budget triennale ed annuale necessario alla sua realizzazione;
- a verificare annualmente le azioni effettuate ed i risultati raggiunti mediante il monitoraggio e la valutazione del Piano.

DURATA DEL PIANO

Il presente Piano, di durata triennale, sottoposto al parere della Consigliera di Pari Opportunità della ex Provincia di Olbia Tempio, decorre dalla data di esecutività del provvedimento deliberativo di approvazione.

Nel periodo di vigenza sarà effettuato il monitoraggio dell'efficacia delle azioni adottate, verranno raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e possibili soluzioni ai problemi



COMUNE DI MONTI
Provincia Olbia Tempio
Via Regione Sarda 2
Tel 0789/478200 Fax 0789/44641

incontrati da parte del personale dipendente in modo di poter procedere, alla scadenza, ad un adeguato aggiornamento.

PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE

Il Piano sarà pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito istituzionale del Comune, accessibile a tutti i dipendenti. Inoltre sarà trasmesso all'Assessorato competente della ex Provincia di Olbia-Tempio ed alla Consigliera Provinciale di parità.