

CRITERI PER PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

La pesatura delle posizioni avviene attraverso l'elaborazione dei seguenti criteri:

- A) assegnazione personale in rapporto ai servizi gestiti (complessità tecnica, strategicità)
- B) complessità delle dinamiche relazionali;
- C) assegnazione budget (sia in entrata sia in uscita);
- D) criticità e rischi professionali inerenti alla posizione rivestita
- E) livelli di contatto con l'utenza

Per ciascun criterio sono identificati i punteggi massimi ai fini della pesatura.

Il punteggio massimo complessivamente ottenibile è 100.

A seconda del punteggio raggiunto e della fascia di inserimento spetterà poi al Sindaco ,con il supporto della Giunta Comunale, adottare un decreto per la quantificazione della indennità di posizione.

I criteri vengono sviluppati nei seguenti termini:

A) PERSONALE E SERVIZI GESTITI : PUNTEGGIO MASSIMO 20 PUNTI

L'attribuzione di detto punteggio va relazionata al numero e alla importanza dei servizi gestiti dal Settore, posto che un numero maggiore di dipendenti contribuisce ad una più efficace gestione nonché ad una maggiore intercambiabilità e flessibilità tra il personale, soprattutto nei casi di assenza .

Inoltre, la scarsità di personale implica per il Responsabile la necessità di gestire personalmente i servizi ,con conseguenti maggiori criticità.

A.1 Numero dei dipendenti (massimo 5 punti)

INDICATORE :	PESATURA
Sino a 2 dipendenti	Massimo 2 punti
Da 3 a 4 dipendenti	Massimo 4 punti
Oltre i 4 dipendenti	Massimo 5 punti

A.2 Rapporto tra dipendenti e servizi gestiti(massimo 5 punti)

INDICATORE :	PESATURA
Presenza di un dipendente per ogni servizio	Massimo 2 punti
Concentrazione in capo ad un solo dipendente di due servizi	Massimo 4 punti
Concentrazione in capo ad un solo dipendente di più di due servizi	Massimo 5 punti

A.3 Possibilità di effettuare sostituzioni tra il personale nel caso di assenza dei titolari(massimo 10 punti)

INDICATORE :	PESATURA
Alta possibilità di programmare l'interscambio di personale	Massimo punti 2
Scarsa possibilità di programmare l'interscambio di personale	Massimo punti 6
Nessuna possibilità di programmare l'interscambio di personale	Massimo punti 10

B) COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE): PUNTEGGIO MASSIMO 20 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Basso livello di strategicità in ordine alle scelte politiche e/o limitato impatto sociale delle medesime	Massimo 5 punti
Medio livello di strategicità in ordine alle scelte politiche e considerevole impatto sociale delle medesime	Da 6 a 10 punti
Alto livello di strategicità in ordine alle scelte politiche e alto impatto sociale delle medesime	Da 11 a 20 punti

B.1 COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (ESTERNE): PUNTEGGIO MASSIMO 20 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Basso livello rapporti con enti terzi , assenza di gestione di personale esterno (collaboratori, cantieri per l'occupazione ecc.) e bassa assoggettabilità a controlli	Massimo 5 punti
Medio livello rapporti con enti terzi, sporadica gestione di personale esterno (collaboratori, cantieri per l'occupazione ecc.) e media assoggettabilità a controlli	Da 6 a 10 punti
Alto livello rapporti con enti terzi, frequente gestione di personale esterno (collaboratori, cantieri per l'occupazione ecc.) e alta assoggettabilità a controlli	Da 11 a 20 punti

C) BUDGET: PUNTEGGIO MASSIMO 10 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Fino a 400.000 Euro(escluse spese vincolate quali personale, utenze luce, acqua ecc))	Massimo 5 punti
Da 400.001 Euro a 1.000.000 Euro (escluse spese vincolate quali personale, utenze luce, acqua ecc))	Da 6 a 8 punti
Oltre 1.000.000 di Euro(escluse spese vincolate quali personale, utenze luce, acqua ecc))	Da 8 a 10 punti

D)RISCHI DI RESPONSABILITA' DI NATURA AMMINISTRATIVA E CONTABILE :MASSIMO 10 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Rischio basso	Massimo 5 punti
Rischio medio	Da 6 a 8 punti
Rischio alto	Da 8 a 10 punti

D.1 RISCHI DI COINVOLGIMENTO IN CONTENZIOSI IN ORDINE ALLE PROCEDURE GESTITE :MASSIMO 10 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Rischio basso	Massimo 2 punti
Rischio medio	Da 2 a 5 punti
Rischio alto	Da 5 a 10 punti

E)GRADO DI CONTATTO CON L'UTENZA :Massimo punti 10

INDICATORE	PESATURA
saltuario	Massimo punti 2
periodico	Da 2 a 6
costante	Da 6 a 10

FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

PUNTEGGIO	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Meno di 60 punti	Da 5.164,57 a 7.500 Euro
Da 61 a 80 punti	Da 7.501 Euro a 10.000 Euro
Da 81 a 100 punti	Da 10.001 Euro a 12.911,42 Euro